

木里藏族自治县中学

教研组、备课组考核办法

（征求意见稿）

为进一步加强教研组建设，明确教研组长、备课组长工作职责，提升学校教学教研管理水平，根据《教育部关于加强和改进新时代基础教育教研工作的意见》（教基〔2019〕14号）、《四川省加强新时代教研科研工作的实施意见》（川教函〔2021〕251号）和《凉山州中小学教学常规管理“二十条”》的通知》（凉教体〔2020〕27号），结合实际，制定本办法。坚持“导向明确、操作简洁、注重实绩”的原则，重点从教学常规、教学质量、教科研成果三个方面进行评价。

一、考核主体和对象

学术委员会考核教研组长，各年级组考核备课组长。

二、考核周期

每学年考核一次（当年9月1日至次年9月1日），每学期末进行常规过程督查，学年末综合评定等级。

三、教研组考核内容与权重

考核维度	权重	说明
教学常规	20%	弱化处理，关注基本履职
教学质量	50%	以每学年末州统考、高考成绩（某次诊断考试）平均分州排名为主要依据
教科研成	30%	含课题、论文、竞赛、一案一单编写、校本课程开

果		发等
---	--	----

四、考核细则

(一) 教研组量化考核表

考核维度	序号	考核项目	分值	评分标准	备注
教学常规 (20%)	A1	学期计划、总结	最高25分	按时上交,格式规范按时交得5分,迟交一次扣2分,缺交不得分。	
	A2	教研活动	最高50分	每学期组织不少于4次全组性教研活动(含公开课、专题讲座等),在集体备课记录本上做好记录,少1次扣2.5分;活动无记录视同未开展。	
	A3	其他工作	最高25分	按时完成教导处安排的临时材料、报表、检查、督导听课评课等,拖延一次扣1分,影响学校考核的扣3-5分。	
教学质量 (50%)	B1	平均分州排名	最高100分	本学科各年级统考(或高考或凉山二诊)在凉山州17县市平均分排名:第1、2、3、4、5、6、7名分别得100、95、90、85、80、70、60,8名及以后得不得分。教研组教学质量得分=高一年级该备课组得分*1/3+高二年级该备课组得分*1/3+高三年级该备课组得分*1/3。非统考学科根据特色活动、竞赛成绩综合评定或取9大学科平均值的80%。	
教科研成果(30%) 各项目可累计加分	C1	教师赛课	最高20分	国家级一、二、三等奖分别加10、8、6分,省级一、二、三等奖分别加8、6、4分,州级一、二、三等奖分别加5、3、2分。	以获奖证书为准(上交证书复印件)。县级比赛不加分。
	C2	论文发表及获奖	最高10分	国家级学术期刊(新闻出版总署认定,知网可查)论文加10分,省级(省级官方机构刊物)论文加8分,州级(州级官方机构刊物)论文加6分,其他正规刊物论文可查加4分,校级论文加2分,其他不可查、假期刊不加分。省级一、二、三等奖,每篇加8、6、4分;州级一、二、三等奖分别加5、4、3分。	论文上交杂志封面、目录、文章全文复印件。需文章和期刊均可查,或是省州组织的正规渠道论文。以获奖证书或获奖文件为准(上交证书复印件或文件打印件);
	C3	指导学生、教师参加各级、各类竞赛获奖	最高10分	获得国家一、二、三等奖的每人次分别加8、6、4分,省级一、二、三等奖,每人次分别加6、4、2分;州级一、二、三等奖,每人次分别加3、2、1分;多人指导获奖的,该等级加分/指导人数。	以获奖证书为准(上交证书复印件)。县级比赛不加分。上限8分。
	C4	非高考科	最高	个人获得国家一、二、三等奖的每人	以获奖证书为准(上

考核维度	序号	考核项目	分值	评分标准	备注
		目加分 (指导学生获奖)	10分	次分别加8、6、4分,省级一、二、三等奖,每人次分别加6、4、2分;州级一、二、三等奖,每人次分别加3、2、1分;团体获得国家一、二、三等奖的分别加15、12、10分,省级一、二、三等奖的分别加10、8、6分;州级一、二、三等奖的分别加6、4、2分。	交证书复印件)。县级比赛不加分
	C5	课题结题及获奖加分	最高15分	国家级课题结题每个加15分,省级课题结题每个加10分,州级课题结题每个加5分。	课题结题才加分;需上交课题结题和获奖证书
	C6	校本导学案和作业单编制	最高20分	按时按质量完成校本导学案和作业单编写的,每期加10分;有一个备课组未完成的,每个扣5分,最低0分。	
	C7	特色课程	最高10分	教研组内开发校本课程被学校认定为特色课程的,每认定一个加5分,最高10分。	
	C8	其他工作	最高5分	学校安排在其他教科研工作的,根据完成情况最高加5分	

教研组考核分数=教学常规得分*20%+教学质量得分*50%+教研成果得分*30%。

(二) 备课组考核表

考核维度	序号	考核项目	分值	评分标准	备注
教学常规 (40%)	A1	学期计划、总结	最高20分	按时上交,格式规范按时交得20分,迟交每人次扣5分,缺交每人次扣10分。	
	A2	集体备课	最高20分	每学期组织不少于4次全组性教研活动(含公开课、专题讲座等),在集体备课记录本上做好记录,少1次扣5分;活动无记录视同未开展。	
	A3	每月常规检查	最高40分	每月检查备课本、听课记录、周周清、公开课、集体备课记录本,作业批改,有不合格的每人次-2分,每次检查扣分累计计算。	按教导处规定时间及检查项目完成检查,登记好检查结果。
	A4	其他工作	最高20分	按时完成年级组安排的临时材料、报表、检查、督导听课评课等,拖延一次扣5分,影响学校考核的扣10-20分。	
教学质量 (60%)	B1	平均分州排名	最高100	本学科各年级统考(或高考)在凉山州17县市平均分排名:第1、2、3、4、5、	高一、高二年级按学年末州统考成绩排

考核维度	序号	考核项目	分值	评分标准	备注
			分	6、7 名分别得 100、95、90、85、80、70、60，8 名及以后得不得分。	名；高三年级若没有高考成绩则用凉山二诊成绩。

教研组考核分数=教学常规得分*40%+教学质量得分*60%。

备注：每月各年级按照学术委员会安排及表格模版组织本年级备课组长检查教学常规项目，学期末汇总结果交教导处。

五、考核等级与课时赋分

根据学年考核得分，分别确定教研组长、备课组长等级，并给予相应周课时工作量认定（用于绩效计算）。

等级	教研组得分排名	备课组得分排名	学期周课时	备注
A	1-2	1-2	3	优秀，认定班主任工作经历
B	3-5	3-6	2	良好，认定班主任工作经历
C	6-9	7-8	1	合格，认定班主任工作经历
D	10	9	0	不合格，不认定班主任工作经历；若考核得分达到 70 分以上，则认定为 C 等。

注：该等级及所赋工作量适用于学年内担任组长职务的月份（通常为 10 个月），由教导处统一核算并计入工作量。

六、考核程序

每学期末，教研组长、备课组长对照考核表进行自评，提交佐证材料（课题、论文、赛课等）。

教研组长由学术委员会负责考核，结合日常检查、数据统计及佐证材料评分；备课组长由年级组组织考核，学术委员会复核。

学年末由学术委员会审定最终等级。

七、结果运用

课时认定：按上述标准，学年末核定工作量时按对应等次周课时工作量计入，应用于每学年奖励性绩效计算。

评优优先：A等组长在年度考核、评优评先中优先推荐；D等组长取消当年评优资格。

续聘参考：连续两年考核为D等，直接调整组长岗位。

八、附则

本方案由学术委员会负责解释。

本办法自2026年9月起执行，原教研组考核评比方案中与组长个人考核相关的内容同时废止。其中，教研组长、备课组长工作量认定从2025年9月开始执行。